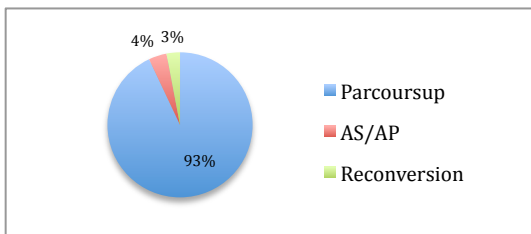


Quelques éléments clés du rapport d'activité-Gestion 2019

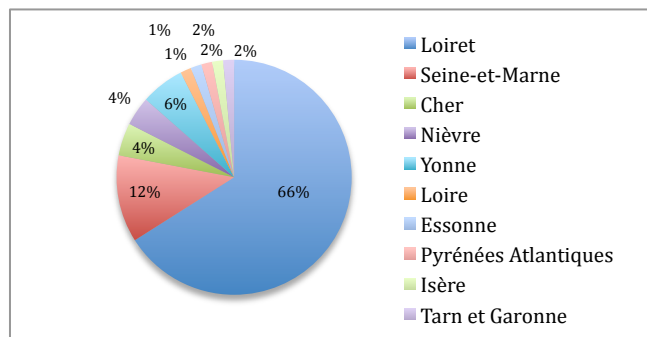
LA FORMATION INITIALE INFIRMIERE :

Un quota de 65 apprenants par promotion

L'effectif : 65 sur le quota de 65 : 60 (parcoursup), 3 (AS/AP) et 2 (reconversion professionnelle)

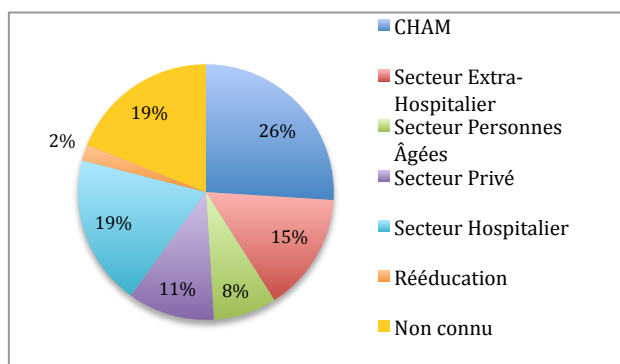


L'origine géographique



La diplomation et l'employabilité 2019

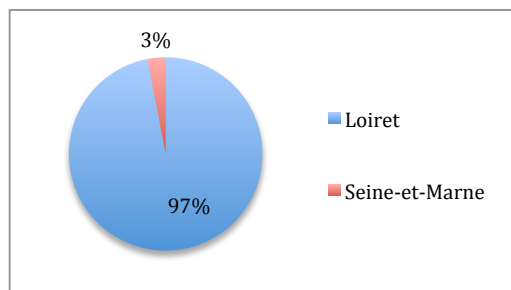
Jury du DEI de Juillet 2019 : 50 étudiants présentés, 46 admis.



LA FORMATION AIDE-SOIGNANTE

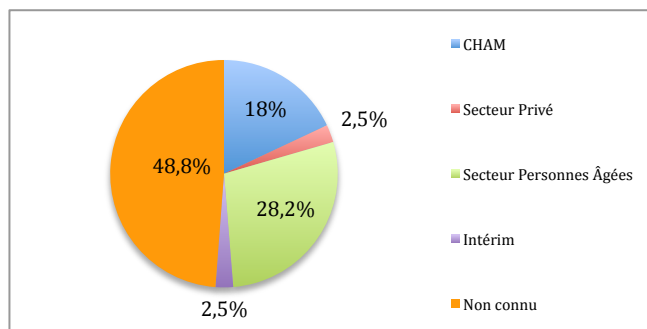
L'effectif : un quota de 42 apprenants

L'origine géographique



La diplomation et l'employabilité 2019

Jury du DEAS de Juillet 2019 : 36 admis sur 37 présentés, soit 97,3%.
Jury du DEAS d'Octobre 2019 : 3 admis sur 3 présentés, soit 100%.



Les caractéristiques essentielles de l'institut :

- Un taux de réussite de la formation très favorable
- Un profil des apprenants localisé
- Une attractivité maintenue
- Un taux de remplissage satisfaisant
- Une augmentation des quotas pour la rentrée 2019
- Une employabilité locale maintenue sur la région

Les projets spécifiques de l'institut :

- Le projet numérique : simulation en santé, elearning, projet de télémédecine
- Le projet de reconstruction ou de restructuration
- La politique d'attractivité

Les résultats pédagogiques :

- Taux de réussite des évaluations durant la formation : 95% dès la première session
 - Taux de diplomation : 98%
 - Taux d'abandon de formation : 7%
- ➔ Une stabilité des effectifs et une qualité maintenue des résultats.