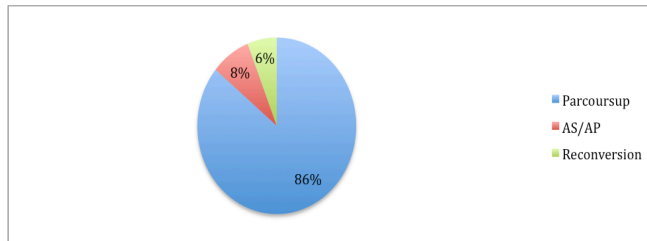


Quelques éléments clés du rapport d'activité-Gestion 2020

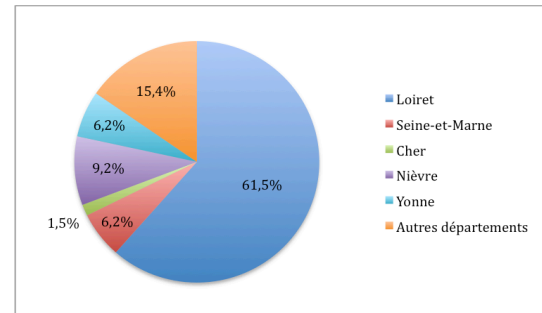
LA FORMATION INITIALE INFIRMIERE :

Un quota de 65 apprenants par promotion

L'effectif : 65 sur le quota de 65 : 56 (parcoursup), 5 (AS/AP) et 4 (reconversion professionnelle)

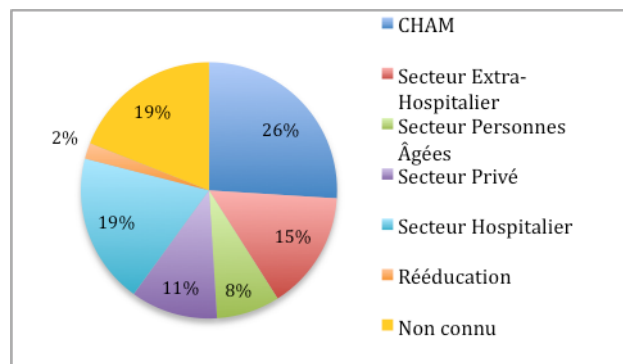


L'origine géographique



La diplomation et l'employabilité 2020

Jury du DEI de Juillet 2020 : 50 étudiants présentés, 46 admis, soit 92%.



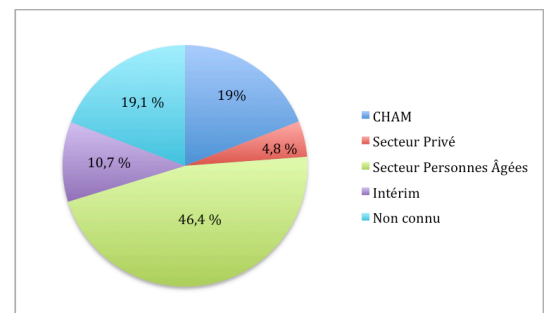
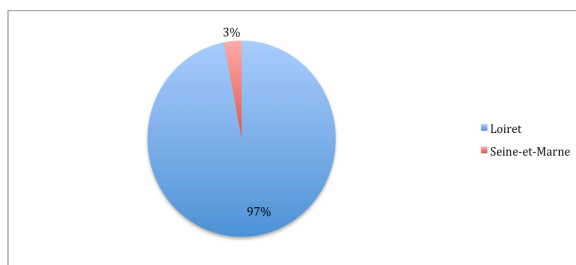
LA FORMATION AIDE-SOIGNANTE

L'effectif : une capacité d'accueil de 42 apprenants

La diplomation et l'employabilité 2020

Jury du DEAS de Juillet 2020 : 42 admis sur 45 présentés soit 93,3%.

L'origine géographique



Les caractéristiques essentielles de l'institut :

- Un taux de réussite de la formation très favorable
- Un profil des apprenants localisé
- Une attractivité maintenue
- Un taux de remplissage satisfaisant
- Une employabilité locale maintenue sur la région
- Un accompagnement individualisé dans la professionnalisation des apprenants en faveur de la réussite

Les projets spécifiques de l'institut :

- Le projet numérique : simulation en santé, elearning
- Le projet de reconstruction ou de restructuration
- La politique d'attractivité

Les résultats pédagogiques :

- Taux de réussite des évaluations durant la formation : 97% dès la première session
- Taux de diplomation : 92%
- Taux d'abandon de formation : 4,56%
- Une stabilité des effectifs et une qualité maintenue des résultats.